

Приложение № 1

к Паспорту воспитательной практики

Краткий анализ воспитательной практики

«Трудовое воспитание в семье и дома»

В данном документе необходимо отразить параметры, характеризующие воспитательную практику, а именно: сильные и слабые стороны, возможности, которые открываются при осуществлении воспитательной практики, а также риски ее реализации.

На основании данного документа должно быть сформировано полное представление о внедрении проекта в образовательный процесс.

Внутренние факторы	Внешние факторы
<i>Сильные стороны</i>	<i>Возможности</i>
<ol style="list-style-type: none">1. -помощь в усвоении положительного а жизни и труда старших поколений,2. подготовка к самостоятельной жизни3. развитие навыков совместной деятельности4. ранняя профориентация на основе традиций, трудовых династий5. формирование трудовых навыков, навыков самообслуживания6. ценный индивидуальный опыт деятельности,	<ol style="list-style-type: none">1. поощрения в процессе труда2. создание эмоционально-положительной обстановки в процессе труда, мотивация к труду3. воспитание высоконравственного гражданина4. подготовка к выбору профессии и осуществлению профессиональной деятельности5.воспитание труженика на основе богатейших семейных трудовых традиций6.укрепление семейных отношений7. успешная социализация
<i>Слабые стороны</i>	<i>Риски</i>
<ol style="list-style-type: none">1.эпизодичность приобщения к труду, разовые поручения2. отсутствие контроля за выполнением поручения3. выполнения трудовых обязанностей вместо	<ol style="list-style-type: none">1.Недостаточное соответствие воспитательных мер и результатов требованиям общества, запросам детей и родителей2. снижение желаниа детей к трудовой деятельности

ребенка или полное освобождение от бытовых обязанностей	3. Ослабление воспитательной роли семьи - Семейное неблагополучие
4 недооценка родителями необходимости трудового воспитания с детства	4. негативное влияние на формирование личности средств массовой информации, Интернета
5. низкая педагогическая культура родителей	5. Снижение численности трудовых ресурсов
6. наказание трудом за плохое поведение	6. снижение численности экономически активного населения